
Determina del Direttore Generale

asset.dge-DD26.322 del 26/08/2026

OGGETTO: ATTRIBUZIONE INCARICHI DI SPECIFICA RESPONSABILITA'. INDIVIDUAZIONE DIPENDENTI AI SENSI DELL'ART. 84 DEL CCNL 16/11/2022.

l'anno 2026 il giorno 26 del mese di giugno, in Bari, nella sede dell'Agenzia regionale Strategica per lo Sviluppo Ecosostenibile del Territorio - ASSET, in via G. Gentile, n. 52

l'ing. Raffaele Sannicandro, nella sua qualità di Direttore Generale dell'ASSET

- VISTA** la Legge regionale Puglia n. 41 del 02.11.2017, rubricata "*Legge di riordino dell'Agenzia regionale per la mobilità nella regione Puglia (AREM): istituzione dell'Agenzia regionale Strategica per lo Sviluppo Ecosostenibile del Territorio (ASSET)*" e s.m.i;
- VISTA** la determina del Commissario Straordinario dell'ASSET n.1 del 10.01.2018 con la quale l'Agenzia, in attesa dell'emanazione dei nuovi regolamenti di organizzazione e contabilità, ha fatto propri quelli dell'AREM;
- VISTA** la deliberazione della Giunta regionale n. 1775 del 30.11.2022 con la quale all'ing. Raffaele Sannicandro è stato rinnovato l'incarico di Direttore Generale dell'Agenzia ASSET;
- VISTO** il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 321 del 15.07.2024, pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia n. 58 del 18/07/2024, di conferma dell'ing. Raffaele Sannicandro come Direttore Generale dell'A.S.S.E.T.;
- VISTA** la deliberazione della Giunta regionale n. 225 del 25.02.2020, con la quale è stata approvata la "Struttura organizzativa e dotazione organica" dell'Agenzia regionale Strategica per lo Sviluppo Ecosostenibile del Territorio (A.S.S.E.T.);
- VISTA** la determina del Direttore Generale dell'A.S.S.E.T. n. 403 del 30.12.2024, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2025 e il bilancio pluriennale di previsione 2025-2027;
- VISTA** la determina del Direttore Generale dell'A.S.S.E.T. n. 418 del 23.12.2025, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2026 e il bilancio pluriennale di previsione 2026-2028;
- VISTO** il PIAO dell'ASSET per il triennio 2026-2028, approvato con determina del Direttore Generale dell'ASSET n. 53/2026 del 30.01.2026;
- VISTA** la Legge 7 agosto 1990, n. 241 "*Nuove norme sul procedimento amministrativo e di diritto*

di accesso ai documenti amministrativi” e s.m.i.;

- VISTO** il Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 *“Codice in materia di protezione dei dati personali”* e ss.mm.ii., e il Regolamento UE 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati;
- VISTO** il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 *“Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni”* e s.m.i.;
- VISTO** il D.lgs. n. 267/2000 *“Testo Unico sull’ordinamento degli Enti Locali”*;
- VISTO** il D.lgs. n. 165 del 2001, recante *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;
- VISTO** il vigente CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16/11/2022;
- VISTO** il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici D.P.R. n. 62 del 16/04/2013, come modificato dal D.P.R. 13/06/2023, n. 81, adottato con D.C.S n.24.0170 del 13/05/2024;
- VISTO** il Codice di Comportamento dei dipendenti dell’ASSET, approvato con determina commissariale n. 41/2019 del 14/02/2019;
- VISTO** il D.lgs. n. 150 del 27/10/2009, recante *“Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*;
- VISTA** la DGR n. 1746 del 11/12/2024 la Giunta ha approvato l’Accordo di collaborazione tra la Regione Puglia e l’Agenzia Regionale ASSET PUGLIA per la prosecuzione delle attività di sviluppo e implementazione dei progetti previsti dal Piano Strategico *“Taranto Futuro Prossimo”*.

Premesso che

- L’ASSET, istituita con Legge Regionale n. 41/2017, è un organismo tecnico - operativo cui la legge ha assegnato il compito di supportare i processi di pianificazione strategica regionale integrando i temi della mobilità, accessibilità, rigenerazione urbana, sviluppo sostenibile, tutela paesaggistica, valorizzazione dei beni culturali e ambientali, recupero e riuso del patrimonio edilizio esistente, e di supportare gli enti locali anche di area vasta nelle materie oggetto delle finalità istituzionali dell’Agenzia ovvero la programmazione, la progettazione e l’attuazione di opere pubbliche e interventi di rigenerazione urbana nonché infrastrutture di trasporto e servizi socio-ambientali;
- l’art. 84, comma 1, del vigente CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16/11/2022, statuisce la possibilità di compensare l’esercizio di un ruolo che, in base all’organizzazione degli enti, comporta l’espletamento di compiti di specifiche responsabilità, attribuite con atto formale, in capo al personale delle Aree degli Operatori, Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari ed Elevate Qualificazioni, che non risulti titolare di incarico di E.Q., ai sensi dell’art 16 del presente CCNL e seguenti;

Atteso che:

- in data 6/6/2023, con verbale della Delegazione Trattante, è stato sottoscritto tra i soggetti, sia di parte pubblica che sindacale, il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo dell'Agenzia, per una durata triennale, così come previsto dall'art. 8 del vigente CCNL 2019-2021;

Valutato che:

- le risorse umane e la loro modalità di interazione all'interno della struttura rappresentano un fattore basilare, per una organizzazione che desidera incentrarsi sulla qualità;
- l'incremento degli standard di efficienza, efficacia ed economicità dell'azione amministrativa dell'Agenzia, è possibile ottenerlo solo attraverso il coinvolgimento sinergico del personale nei processi decisionali, relativi ai vari settori di appartenenza;
- il modello organizzativo che si cerca di attuare, anche in considerazione della complessità e della eterogeneità delle competenze presenti nell'ente, è basato sulla responsabilità diffusa e sulla autonomia decisionale e operativa, che non sia solo rivolto al rispetto formale di regole standardizzate, ma che agisca per obiettivi e con un forte orientamento alla qualità del risultato e, nel rispetto delle leggi, consentendo nel contempo la valorizzazione delle competenze e delle professionalità, attuali e potenziali, delle risorse umane presenti presso l'Agenzia;
- l'organizzazione suddetta, può essere attuata in modo particolare, con l'attribuzione di specifiche responsabilità ed adeguati livelli di autonomia, in modo da realizzare un modello a "responsabilità diffusa o a cascata", dove la gestione dei processi sia ripartita, anche trasversalmente, tra i diversi uffici e dove ciascuna unità possa svolgere le proprie funzioni di competenza;
- la maggiore responsabilizzazione dei dipendenti, permette di avvalersi, non solo di funzioni operative, ma anche propositive e di maggior controllo sugli atti emessi;
- L'impianto dell'istituto dell'indennità di "specifiche responsabilità" contenuto all'art. 84 del nuovo CCNL Funzioni Locali, ricalca quello dell'art. 70 quinquies del CCNL 21.05.2018. Come esplicitamente formulato nel comma 1 dello stesso art. 84, l'indennità di che trattasi può essere riconosciuta per compensare l'esercizio di un ruolo che, in base all'organizzazione degli enti, comporta l'espletamento di compiti di specifiche responsabilità, attribuite con atto formale, secondo i criteri generali di cui all'art. 7. comma 4. lett. f). Si ritiene, pertanto, che tale indennità, debba essere erogata sulla base di criteri predeterminati in contrattazione integrativa, necessariamente per lo svolgimento di attività che richiedano una maggiore responsabilità, eventualmente collegate anche a specifici progetti.

Considerato che:

- è necessario assicurare un coordinamento unitario per le attività di archeologia preventiva afferenti alle opere pubbliche regionali, al fine di garantire la coerenza tecnica dei progetti e l'ottimizzazione dei tempi di approvazione presso gli enti di tutela;
- è altrettanto importante integrare nei processi di progettazione una valutazione del "rischio archeologico", anche al fine di ottimizzare i processi di tutela e valorizzazione del patrimonio

culturale;

Rilevato che:

- l'attività del dipendente incaricato è finalizzata a garantire un supporto specialistico e di coordinamento alle Aree tecniche dell'Agenzia, con l'assunzione delle relative responsabilità scientifiche e operative in materia archeologica;
- tale apporto professionale si svilupperà specificamente a supporto dei seguenti macro-settori e relativi servizi:
 - Area tecnica "Studi e Progetti Urbani", con particolare riferimento ai servizi di "Paesaggio, ambiente e Tutela dei beni culturali" e "Edilizia socio-sanitaria e attrezzature per sport, benessere e cultura";
 - Area tecnica "Studi e Progetti infrastrutturali", in relazione ai servizi di "Mobilità sostenibile, Infrastrutture di trasporto e TPL", "Infrastrutture a rete e Risorse idriche ed energetiche" e "Osservatorio Georischi";

Dato atto che:

- la dipendente dott.ssa Francesca Paola Razzato, inquadrata nel profilo di Funzionario Tecnico Archeologo, risulta in possesso delle necessarie competenze professionali e dell'adeguata autonomia operativa per l'espletamento di funzioni di particolare impegno;
- nei confronti della medesima non sussistono situazioni di conflitto di interesse in ordine all'adozione del presente provvedimento, ai sensi e per gli effetti dell'art. 6-bis della Legge n. 241/90;

Atteso che:

- l'indennità prevista dall'articolo 84, comma 1, del CCNL triennio 2019-2021 del 16.11.2022 può essere riconosciuta ai dipendenti inquadrati nelle seguenti aree: Operatori, Operatori esperti, Istruttori, Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (EQ), che non risultino titolari di incarichi EQ, che abbiano superato il periodo di prova, per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità;
- l'Agenzia, nell'ambito della sua autonomia organizzativa, è chiamata ad individuare le migliori soluzioni per rispondere alla gestione e alla funzionalità dei propri uffici, considerando che le risorse umane e la loro modalità di interazione all'interno della struttura costituiscono un fattore basilare per un'organizzazione che vuole incentrarsi sulla qualità;
- per l'espletamento delle attività assegnate, i dipendenti individuati svolgono attività lavorativa con relazioni e collegamenti con enti esterni, oltre che interni, sempre in attuazione di prescrizioni legislative e regolamentari, con alto livello di autonomia nei procedimenti realizzati, dall'istruttoria e fino alla predisposizione degli atti finali del procedimento;
- le competenze professionali esplicitate in servizio dai suddetti dipendenti, rispondono ai criteri valutativi, in conformità alla normativa in materia, giusta attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità;

Dato atto che:

- il presente provvedimento comporta una spesa complessiva di € 5.292,00 (euro cinquemiladuecentonovantadue/00) per la quale è stata verificata la disponibilità nel bilancio dell'ASSET;
- la somma sarà inserita tra le risorse variabili non soggette a limite in sede di costituzione del fondo;
- la pubblicazione del provvedimento all'albo pretorio on-line, salve le garanzie previste dalla Legge n. 241/90 e dal D.lgs. n. 33/2023 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D.lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii. in materia di protezione dei dati personali, nonché dal vigente regolamento regionale n.5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, e dal Regolamento UE 2016/679, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati;
- ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del Regolamento UE innanzi richiamato; qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione del provvedimento, essi sono trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati;
- la presente determina è stata sottoposta *ex ante* a Valutazione di impatto di genere ai sensi della D.D.G. n. 408 del 23/09/2022 "Approvazione del Piano sulla situazione del personale ASSET e parità di genere (GEP) 2022-2024. L'impatto di genere stimato è: neutro;
- ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/90 e s.m.i. come aggiunto dall'art. 1 comma 41 L. 190/2012 non sussistono casi di conflitto di interesse in ordine all'adozione del presente provvedimento.

Sulla base delle risultanze istruttorie innanzi illustrate, ritenuto di dover provvedere nel merito

DETERMINA

- di prendere atto di quanto indicato in narrativa e che qui s'intende integralmente riportato;
- di conferire, ai sensi dell'art. 84 del vigente CCNL Funzioni Locali 2019/2021, le seguenti specifiche responsabilità al dipendente dell'Agenzia ASSET, archeol. Francesca RAZZATO, funzionari a tempo indeterminato dell'Agenzia, per dodici mensilità;
- di riconoscere all' archeol. Francesca RAZZATO, a decorrere dalla mensilità di settembre 2026, l'indennità di specifica responsabilità, prevista dal vigente CCNL, pari ad € 4.000,00 lordi annui da erogare per 4 mensilità nel 2026 e 8 mensilità nel 2027;
- che le risorse relative alla remunerazione delle indennità di specifiche responsabilità per la suddetta dipendente, sono state individuate per un totale di € 5.292,00 (euro cinquemiladuecentonovantadue/00), inclusi oneri sociali e IRAP a valere sul Fondo "Piano Strategico Taranto per € 882,00 (euro ottocentottantadue/00) e € 4.410,00 (euro quattromilaquattrocentodieci/00) sul fondo Overheads progetti;

- di dare atto che il presente provvedimento potrà essere modificato al variare delle condizioni contrattuali vigenti e delle norme legislative relative alle responsabilità assegnate;
- di trasmettere il presente atto ai dipendenti interessati dal provvedimento;
- di notificare copia del presente provvedimento al Responsabile Unico per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza dell'ASSET, al Dirigente interessato e alla Struttura Amministrazione, per gli adempimenti di rispettiva competenza;
- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale dell'ASSET <http://asset.regione.puglia.it>, ai sensi della normativa vigente;
- Di dare al presente provvedimento immediata esecutività.

Si attesta:

- l'eshaustività delle informazioni tecniche e amministrative contenute nel provvedimento;
 - la regolarità tecnica e la correttezza del procedimento in quanto conforme alla normativa di settore e alle norme generali di buona amministrazione come richiamate.
-

Si attesta che la somma complessiva di € 5292,00 (euro cinquemiladuecentonovantadue/00) rientra nei limiti assegnati dal bilancio di previsione 2026-2028 dell'ASSET, a valere sul Fondo "Piano Strategico Taranto per € 882,00 (euro ottocentottantadue/00) e € 4.410,00 (euro quattromilaquattrocentodieci/00) sul fondo Overheads progetti.
Inoltre, si attesta la relativa copertura finanziaria.

Il Dirigente Amministrativo
Dott.ssa Tatiana De Sandi

Il Direttore Generale
Ing. Raffaele Sannicandro

Il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo online dell'ASSET nelle pagine del sito <http://asset.regione.puglia.it> per quindici giorni consecutivi.

E' redatto unicamente come documento informatico firmato digitalmente, ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografata e sarà inviato al sistema di Conservazione di InnovaPuglia S.p.A. in attuazione a quanto previsto dall'art. 44, comma 1, del CAD.

il responsabile dell'albo online